



Premio Andesco a la Sostenibilidad 2025

GANADORES

Sector servicios públicos y comunicaciones



#pae

Programa de Acompañamiento Emocional

Tu empresa pone a tu disposición servicio de asesoramiento psicológico para ayudarte a gestionar aquellas situaciones complicadas que estén afectándote emocionalmente en tu día ya sean de ámbito personal o profesional.

¿Para qué me sirve el #pae?

Gracias a este servicio, que te ofrece tu empresa de forma gratuita, tendrás siempre un psicólogo disponible para ti en tiempo real las 24 horas del día durante los 7 días de la semana. Serás atendido/a de forma automática, sin esperas y sin cita previa.

¿Cuándo puedo usarlo?

Es ilimitado. Úsalo tantas veces como quieras, cuándo y dónde lo necesites.

¿Es anónimo y confidencial?

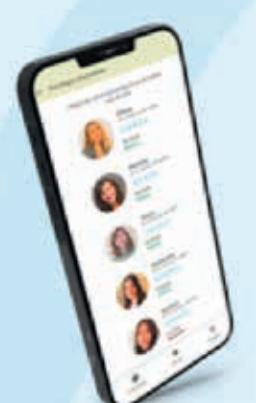
Tu privacidad está en manos de profesionales sanitarios. Tanto la identidad como el contenido de las llamadas son totalmente ANÓNIMOS Y CONFIDENCIALES.

¿Quién atiende mi consulta?

El Programa de Acompañamiento Emocional (#pae) es atendido por un equipo de psicólogos sanitarios/as especialistas, colegiados/as y con experiencia en entornos empresariales.

¿Cómo puedo hacer uso del #pae?

El #pae integra la app ForHealthHUB con la que podrás...



Hablar con nuestro equipo de psicólogos
Disponibilidad 24/7 para cuando lo necesites



Disfrutar de un PsicoFLIX psicoeducativo
Más de 500 recursos: ebooks, video pildoras, podcast, etc.



Aprender herramientas prácticas de gestión emocional
Gracias a talleres y webinars en directo



Descarga la app
*CÓDIGO DE ACCESO



ACCESO

Entorno Colaboradores

Empresa 1: Aqualia

Proyecto: Programa de atención al empleado

La iniciativa ofrece atención psicológica personalizada 24/7 para trabajadores y sus familias, brindando apoyo ante situaciones personales o laborales que generen estrés. Incluye orientación profesional, seguimiento individual con especialistas cuando se requiere y una programación continua de webinars sobre salud emocional y hábitos de bienestar, con el fin de reducir el estrés laboral y fortalecer el equilibrio psicoemocional de los empleados.



ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

*Este entorno contó con un empate

Entorno Colaboradores

Empresa 2: Surtigas

Proyecto: Diversidad, Equidad e Inclusión

La iniciativa busca fortalecer una cultura laboral inclusiva y equitativa, garantizando igualdad de oportunidades y sentido de pertenencia para todas las personas. Se desarrolla a través de seis enfoques: equidad de género, acceso según estatus socioeconómico, integración intergeneracional, inclusión de personas con discapacidad, respeto a la diversidad cultural y étnica, y reconocimiento de la diversidad sexual. Con estas acciones, la organización promueve un entorno justo, accesible y diverso que permita a cada colaborador desarrollar plenamente su potencial.



ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

*Este entorno contó con un empate



Entorno Mercado



Empresa: Triple A

Proyecto: Becas para la vida

La iniciativa mejora la empleabilidad de jóvenes y adultos bachilleres mediante becas que cubren formación técnica, acompañamiento psicosocial y habilidades blandas. Incluye matrícula y transporte para reducir la deserción y se desarrolla con aliados públicos y privados. Con una inversión de \$685 millones, aporta al desarrollo social y económico de Barranquilla y el Atlántico.



ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Entorno Social

Empresa: Promigas

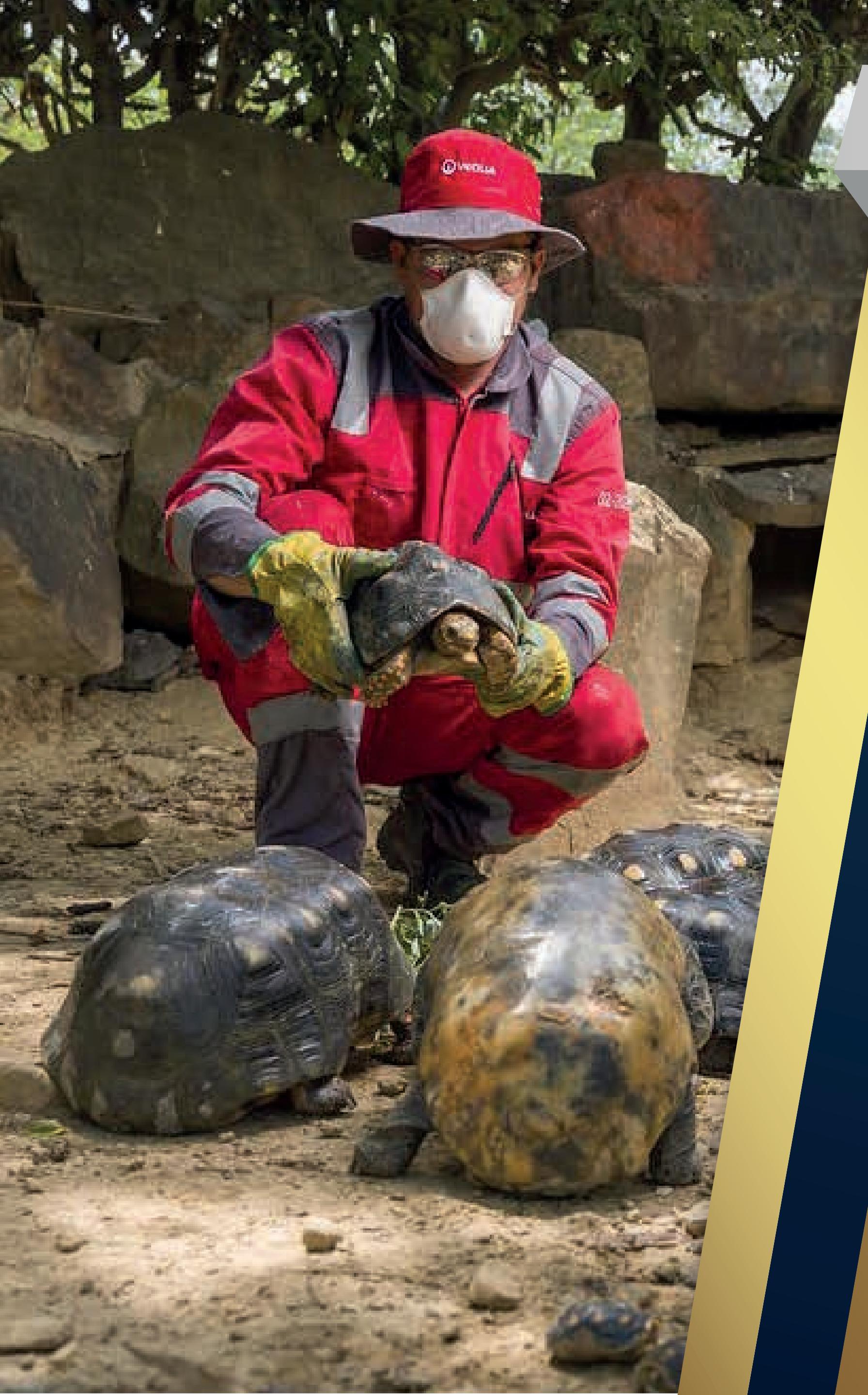
Proyecto: Programa más empleo juvenil

Más Empleo Juvenil mejora el acceso de jóvenes a trabajos formales mediante formación técnica y alianzas con empresas para facilitar su vinculación laboral. El programa prioriza a jóvenes vulnerables y fortalece el ecosistema local de empleabilidad en colaboración con actores públicos y privados.



ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos



A photograph showing a person wearing a red jacket, a red cap with a Veolia logo, and a white face mask. They are kneeling on the ground, wearing yellow gloves, and holding a small, light-colored turtle. In the foreground, the shells of two larger turtles are visible. The background shows some trees and a rustic structure.

Entorno Ambiental

Empresa: Veolia Colombia

Proyecto: Del compromiso a la acción: un ejemplo mundial de protección a la biodiversidad.

Veolia en Colombia integra la protección de la biodiversidad en sus operaciones mediante el análisis de ecosistemas, gestión de 443,5 hectáreas de áreas protegidas y acciones de restauración. Ha creado corredores ecológicos, jardines que favorecen la polinización y una huerta comunitaria en Cúcuta. Además, ha capacitado a más de 2.100 personas en cuidado de especies amenazadas, fortaleciendo la conciencia ambiental y promoviendo un equilibrio sostenible entre economía y naturaleza.



ODS 15: Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Entorno Gobernanza

Empresa: Veolia Servicios Industriales
Veolia Aseo Cartagena

Proyecto: Conciencia y cuidado operativo como parte de la prevención de los delitos ambientales.

La iniciativa implementa una guía integral para prevenir delitos ambientales en las operaciones de Veolia Colombia, estableciendo medidas de debida diligencia, análisis de riesgos y formación obligatoria para todo el personal y grupos de interés. El objetivo es evitar infracciones que puedan convertirse en delitos penales con graves consecuencias legales, económicas y operativas. La guía permite identificar, reducir y gestionar riesgos ambientales y penales en todas las unidades de negocio y en nuevos proyectos.



ODS 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles





Empresas de otros sectores de la economía

Entorno Colaboradores

Empresa: Colsubsidio

Proyecto: Ruta de empleabilidad para personas con discapacidad

La Ruta de Empleo para Personas con Discapacidad de Colsubsidio es un modelo integral que facilita el acceso al empleo formal en Bogotá y Cundinamarca mediante orientación, formación y vinculación laboral. Incluye evaluación personalizada, capacitación según perfil y acompañamiento a empresas para crear entornos inclusivos. Todos los servicios son gratuitos y ajustados a cada tipo de discapacidad, promoviendo oportunidades laborales sostenibles y un cambio cultural hacia la inclusión.



ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos



Entorno Mercado

Empresa: Sodimac Colombia

Proyecto: Programa más empleo juvenil

Cancha Libre de Estereotipos es una iniciativa de Homecenter que impulsa el fútbol femenino en Colombia, eliminando prejuicios y creando oportunidades para niñas y jóvenes. Desde 2022 ha promovido la equidad en el deporte, brindando formación emocional a nuevas promesas y apoyado la trayectoria de más de 700 jugadoras, con becas y accesos a equipos profesionales. Es un proyecto que transforma vidas y demuestra que el talento no tiene género.



ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas



Entorno Social



Empresa: Porvenir

Proyecto: Observatorio para el emprendimiento y la empleabilidad del adulto mayor - OEEA.

El OEEA es un centro pionero en América Latina que impulsa la inclusión productiva de adultos mayores a través de investigación, formación para el empoderamiento, apoyo al emprendimiento y promoción de empleabilidad. Trabaja en alianza con la Universidad del Rosario, empleo.com y ANIF para ampliar oportunidades y reducir brechas en esta población.



ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Mención Especial - Entorno Social



Empresa: Fundación FUNSEBAS

Proyecto: CreActiva

Funsebas CreActiva fortalece el bienestar de niños y adolescentes con enfermedades de alto costo mediante capacitación en habilidades, unidades productivas que generan recursos y empleo, y acompañamiento psicosocial y recreativo. Su modelo integra educación, sostenibilidad económica y apoyo emocional para mejorar la calidad de vida de los beneficiarios y sus familias.



ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Entorno Ambiental

Empresa: Davivienda

Proyecto: Centro logístico inteligente de recuperación y economía circular.

La iniciativa convirtió la Bodega Sheraton en un Centro Logístico Inteligente basado en economía circular, optimizando la gestión de activos y residuos mediante tecnología, almacenamiento inteligente y estrategias de reutilización. La centralización y mejora de rutas redujo emisiones y aumentó la eficiencia operativa.



ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.



Entorno Gobernanza

**Empresa: Cámara de Comercio
de Bogotá**

**Proyecto: Laboratorio Capstone sobre
empresas y derechos humanos.**

El laboratorio Capstone, desarrollado por la Cámara de Comercio de Bogotá y la Universidad de La Sabana, es una metodología de aprendizaje por proyectos que involucra a estudiantes de últimos semestres de Derecho en la asesoría a pymes sobre temas de derechos humanos. Al tomar esta asignatura, los estudiantes actúan como consultores externos, fortaleciendo su formación y su vínculo con el ejercicio profesional.



ODS 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible





GRAN PREMIO A LA SOSTENIBILIDAD

GANADORES

Empresas de servicios públicos y comunicaciones

Empresa pequeña



Urbaser La Tebaida recibe este reconocimiento por su excelente gestión de la sostenibilidad, a través de los siguientes proyectos:

Entorno de mercado: Cambiando mentalidades para asegurar un futuro circular, consiste en impulsar la transformación de la gestión de residuos en las organizaciones mediante diagnósticos especializados, formación y planes de acción que promueven la economía circular.

Entorno colaboradores: Aura de bienestar, consiste en un asistente virtual disponible 24/7, diseñado para brindar apoyo en Salud Mental y Bienestar a todos los colaboradores de la empresa.

Entorno ambiental: Aves en el corazón de Andes de Quindío, consiste impulsar la conservación de la avifauna del Quindío mediante investigación, educación ambiental y participación comunitaria, destacada por la publicación del libro *Aves en el corazón de los Andes de Quindío*.

Entorno social: Reconocer, Conectar y actuar: oportunidades de aprendizaje vivo, consiste en utilizar inmersiones en espacios ecológicos para fortalecer el liderazgo comunitario mediante aprendizaje experiencial, promoviendo la reconexión ambiental, social y cívica.

Entorno gobernanza: La ética desde una mirada humana, "migrando de las políticas a los comportamientos" consiste en impulsar una cultura ética cercana y participativa transformando la gestión de casos, los procesos de riesgo y los espacios de reflexión para fortalecer la toma de decisiones éticas.

Empresa mediana

Urbaser Colombia recibe este reconocimiento por su excelente gestión de la sostenibilidad, a través de los siguientes proyectos:

Entorno de mercado: Cambiando mentalidades para asegurar un futuro circular consiste en lograr una reorganización eficiente de los procesos y una gestión especializada de los materiales secundarios generados, reduciendo el impacto ambiental y promoviendo la circularidad.

Entorno colaboradores: Aura de Bienestar es un asistente virtual disponible 24/7, diseñado para brindar apoyo en Salud Mental y Bienestar a todos los colaboradores de la empresa.

Entorno ambiental: Alas del sinú: Donde la naturaleza y la conciencia vuelan juntas, consiste en impulsar la conservación de las aves nativas en la Ronda del Sinú mediante educación ambiental, recuperación de hábitats y manejo adecuado de residuos.

Entorno social: Urbaser y Coopripaz: Remanufactura para la Paz, la iniciativa consiste en reutilizar más del 95% de las prendas de dotación para producir morrales y osos, aportando a la economía circular y a la construcción de paz liderada por firmantes.

Entorno Gobernanza: Encuentro con propósito: Construyendo gobernanza participativa para un futuro sostenible, fortalece la gobernanza participativa mediante encuentros comunitarios donde empresa y líderes cocrean soluciones basadas en diálogo, formación y toma de decisiones conjunta.



Empresa grande



Veolia Colombia recibe este reconocimiento por su excelente gestión de la sostenibilidad, a través de los siguientes proyectos:

Entorno colaboradores: 86.2% de reducción de accidentes en 4 años: Veolia transforma vidas a través de la seguridad, fortalece la cultura preventiva de Veolia mediante un modelo integral que evoluciona desde 2019, incorporando liderazgo activo, gestión de riesgos y cumplimiento organizacional.

Entorno mercado: CIGEs - Compromiso, innovación y tecnología, A través de captura y aprovechamiento de biogás, protección del suelo y las aguas, compostaje, valorización de materiales y sistemas avanzados de medición, reduce emisiones, optimiza recursos y mejora la eficiencia operativa.

Entorno ambiental: Del compromiso a la acción: Veolia Colombia ejemplo mundial de protección de la Biodiversidad, consiste en proteger la biodiversidad integrando su gestión en las operaciones: administra 443,5 hectáreas de áreas protegidas en 10 ecosistemas clave, impulsa corredores ecológicos y una huerta comunitaria, y ha formado a más de 2.100 personas en cuidado de especies.

Entorno social: Recuperador Amigo: inclusión y gestión de residuos para ciudades sostenibles, es una iniciativa de Veolia que busca fortalecer la economía circular a través de la integración efectiva de los recicladores en la cadena de aprovechamiento de residuos.

Entorno gobernanza: Dirección para la Adaptación al Cambio Climático, Veolia lidera la lucha contra el cambio climático mediante un modelo de gestión innovador que combina tecnología avanzada, políticas efectivas, uso eficiente de recursos y alianzas estratégicas.

Empresas de otros sectores de la economía



Empresa mediana

Sanoha, Minería, Medio Ambiente y Forestal recibe este reconocimiento por su excelente gestión de la sostenibilidad, a través de los siguientes proyectos:

Entorno de mercado: Formalización para la sostenibilidad económica del sector minero, busca fortalecer un sector minero sostenible e inclusivo, alineado con los estándares técnicos, ambientales y de seguridad exigidos.

Entorno colaboradores: Productividad sin accidentes busca reducir los errores e incidentes tanto dentro como fuera del lugar de trabajo, enfocando el trabajo principalmente en el "Autocuidado" y el factor humano.

Entorno ambiental: Distritos de riego sostenibles: impulsando el desarrollo económico de nuestras comunidades busca empoderar a nuestras comunidades para que sean agentes activos en la gestión sostenible del agua mediante la ejecución de proyectos agrícolas.

Entorno social: Inversiones para la vida: autoconstrucciones, busca establecer un modelo de trabajo articulado entre la empresa y la comunidad, promoviendo alianzas estratégicas con grupos de trabajo interdisciplinarios.

Entorno gobernanza: Integración de la estrategia consolidada de sostenibilidad dentro de la cultura organizacional, busca estructurar una estrategia basada en temas materiales clave, permitiendo la ejecución de planes de acción efectivos para la gestión de impactos en sus operaciones y grupos de interés.

Empresa grande

Bavaria recibe este reconocimiento por su excelente gestión de la sostenibilidad, a través de los siguientes proyectos:

Entorno de mercado: Emprendedores Bavaria. Desde 2017, Emprendedores Bavaria fortalece el Canal Tradicional con formación, apoyo logístico, digitalización e inclusión financiera, impulsando el crecimiento y la sostenibilidad de sus negocios.

Entorno colaboradores: Healthy Challenge. La iniciativa tiene como objetivo incrementar en un 20% la actividad física de nuestros colaboradores en su rutina diaria, con el propósito de reducir el riesgo de enfermedades cardiovasculares y osteomusculares, así como fortalecer su salud mental.

Entorno ambiental: miPáramo es una iniciativa para la protección de cuencas hidrográficas en los ecosistemas altoandinos ubicados en la zona de amortiguación de los páramos en Colombia mediante acuerdos voluntarios de conservación con familias campesinas.

Entorno social: Siembra Bavaria es un programa que como foco principal busca mejorar la calidad de vida de los agricultores y sus familias por medio de herramientas y soluciones que atienden los dolores más importantes del agro colombiano.

Entorno gobernanza: Compliance Más Cerca, este proyecto logró simplificar y rediseñar las políticas, pasando de documentos extensos y técnicos a herramientas estratégicas, accesibles y aplicables.

